

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

आठवा व नववा वार्षिक अहवाल

०१/०४/१९९८ ते ३१/०३/२०००

एक सदस्यीय मंडळ

शैलेंद्र बळवंत पोळ

अध्यक्ष ,सहाय्यक कामगार आयुक्त ,सातारा. (दि.२२/०५/२०१२ पासून)

विजय श्रीरंग चव्हाण

सचिव (अतिरीक्त कार्यभार), सातारा

विनया महेंद्र पवार

लेखापाल (तात्पुरत्या स्वरूपात)

शासन अधिसूचना क्र.यु डब्ल्युए-१५१२/प्र.क्र.३२९४/कामगार-५,दि.३१/०७/२०१२ ने श्री.शैलेंद्र बी.पोळ, सहाय्यक कामगार आयुक्त, सातारा यांची एक सदस्यीय मंडळ म्हणून नियुक्ती केली.

सन १९९८-९९ व सन १९९९-२००० चे वार्षिक अहवाल

महाराष्ट्र माथाडी हमाल व इतर श्रमजीवी कामगार (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम,१९६९ चे कलम ७(३) नुसार सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळाचे ३१ मार्च १९९९ व ३१ मार्च २००० अखेरचे वार्षिक अहवाल व लेखा परिक्षकांचा अहवाल व सोबत ताळेबंद पत्रक सादर करत आहे.

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

प्रास्ताविक

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळाचा सन १९९८-९९ व १९९९-२००० चा वार्षिक अहवाल सादर करत आहे. महाराष्ट्र माथाडी हमाल व इतर श्रमजीवी कामगार (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९६९ खालील अनुसूचीत उद्योगातील असंरक्षित कामगारांचे रोजगार नियमन करणे व त्यासाठी कल्याणकारी योजना राबवणे हा मुख्य उद्देश असलेला कामगार कायदा आहे. या कायद्यातील ९ अनुसूचीत उद्योगातील सातारा जिल्हयातील असंरक्षित कामगारांचे रोजगार नियमन करणेकरीता सातारा माथाडी हमाल व इतर श्रमजीवी कामगार (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना १९९१ ही माथाडी अधिनियमाचे कलम ४ चे तरतूदीनुसार तयार करण्यात आली असून दि.२५/०३/१९९१ पासून सातारा जिल्हयाला लागू केली आहे. माथाडी अधिनियम व मंडळाची योजना यांची अंमलबाजावणी करणेकरीता सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळाची स्थापना दि. २५/०३/१९९१ च्या अधिसुचनेने करणेत आली आहे.

मंडळाची स्थापना :-

राज्य शासनाच्या अधिसूचना क्र.यु.डब्ल्यू.ए.१४८४ (१०४६५)/ कामगार-५, दि.२५/०३/१९९१ ने सातारा माथाडी हमाल व इतर श्रमजीवी कामगार (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, १९९१ ची स्थापना करणेत आली. या योजनेचे उपबंध १४ व १५ दि. २५/०३/१९९१ पासून तर उर्वरीत उपबंध दि.२५/०४/१९९१ पासून अंमलात आले आहेत त्यामध्ये खालील अनुसूचीत उद्योगाचा समावेश करणेत आला आहे

१). लोखंड व पोलाद बाजार किंवा दुकाने २) कापड व कापूस बाजार किंवा दुकाने ३) किराणा बाजार किंवा दुकाने ४) अनुसूचीतील इतर नोंदीखाली न येणारे बाजार, कारखाने व इतर आस्थापना ५) रेल्वे आवार व गुडस् शेडस् ६) सार्वजनिक मालवाहतूक वाहने ७) कृषी उत्पन्न बाजार समितीचे आवारातील बाजार व दुय्यम बाजार ८) अन्न धान्ये गोदामे ९) खोकी तयार करणे व टिंबक मार्केट.

वरील उद्योगातील मालाची भराई, उत्तराई, थापी, वजन, मोजणी, शिवणी, वाहतूक इ.माथाडी स्वरुपांची कामे करणाऱ्या कामगारांचे रोजगार नियमन या मंडळामार्फत केले जाते.

मंडळाची रचना :-

राज्य शासनाच्या क्र.क्र.युडब्ल्यू ए-१५९०/(११११६) / कामगार-५, दि.२५ मार्च, १९९१ च्या अधिसुचनेने मंडळाची रचना करण्यात आली. या मंडळाची मुदत दि. २५/०३/१९९४ रोजी संपल्याने अहवाल सालात श्री. एस. एस. वळेकर यांची एक सदस्यीय मंडळ म्हणून नियुक्ती करणेत आली.

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

मंडळाचे कार्यक्षेत्र :-

मंडळाच्या योजनेतील उपबंध २ नुसार ही योजना सातारा जिल्हयातील ९ अनुसुचीत उद्योगांना लागू आहे.

न्यायालयीन खटले :-

१९९८-९९ या अहवाल सालात एकूण ४ मालकांवर कामगार न्यायालयात खटले दाखल करणेत आले. १९९९-२००० या अहवाल सालात १ खटला कामगार न्यायालयात दाखल केला. १९९८-९९ मध्ये एकही खटला निकाली लागला नाही. सन १९९९-२००० या अहवाल सालात ६ खटले निकाली लागले. त्यांना दंड न भरल्यास साध्या कैदेची शिक्षा सुनावण्यात आली.

नोंदणी :-

१९९८-९९ या अहवाल सालात एकूण २५ मालकांची व १२८ कामगारांची नोंदणी झाली. १९९९-२००० या अहवाल सालात एकूण १४ मालकांची व १०५ कामगारांची नोंदणी झाली.

लेव्हीचे तरतुदीतून कामगारांना मिळणारे लाभ :-

योजनेच्या उपबंध ४१ प्रमाणे योजना राबविण्याचा खर्च तसेच कामगाराना वेगवेगळ्या लाभ देण्याकरीता एकूण २५% लेव्ही निर्धारित केली असून त्याची विगतवारी खालीलप्रमाणे आहे.

कामगारांना मिळणारे लाभ	प्रमाण टक्केवार
१. भविष्य निर्वाह निधी	१०.०० %
२. उपदान	२.०० %
३. श्रमीक नुकसान भरपाई	१.०० %
४. सानुग्रह अनुदान	५.०० %
५. पगारी सुट्टी	०.६७ %
६. रजेचा पगार	२.०० %
७. प्रशासन निधी	३.०० %
८. राखीव निधी	१.०० %
९. वैद्यकीय मदत	०.३३ %
एकूण	२५.०० %

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

आर्थिक उलाढाल :-

१९९८-९९ या अहवाल सालात एकूण रुपये १,७६,७२,६३६=१० इतकी मजुरी व रु.४४,३२,३९४=९२ इतकी लेव्ही जमा झाली. मालक नोंदणी फी रु. ६२५ व कामगार नोंदणी फी रु.१२८ जमा झाली. नोंदीत कामगारांना रु.१३,२७,४९८=९२ इतकी रक्कम सानुग्रह अनुदान, सुट्टीचे वेतन व पगारी रजा या पोटी देण्यात आली.

१९९९-२००० या अहवाल सालात एकूण रु. २,१३,३३,८५७=१७ इतकी मजुरी व रु. ५३,४४,०१८=९३ एवढी रक्कम लेव्हीपोटी जमा झाली आहे. मालक नोंदणी फी रु.३५०/ तसेच कामगार नोंदणी फी रु.१०५/ जमा झाली. नोंदीत कामगारांना रु.१६,५४,६१५=९३ इतकी रक्कम सानुग्रह अनुदान, सुट्टीचे वेतन व पगारी रजा या पोटी देण्यात आली.

लेखापरिक्षण :-

महाराष्ट्र शासनाने मे. प्रविण पी. कुलकर्णी आणि असोसिएटस्, सातारा यांची १९९८-९९ ते २००१-०२ या ४ आर्थिक वर्षांचे लेखापरिक्षणाकरीता शासन आदेश क्र. यु. डब्ल्यु. ए. १३२००२ / (९०/५)/ कामगार-५, मंत्रालय, मुंबई दि.२२/०५/२००२ ने नियुक्ती केली आहे. त्यांनी केलेल्या लेखापरिक्षणाचे अहवाल तसेच विवरण पत्रके, ताळेबंद पत्रक या सोबत जोडले आहे.

विजय श्री. चव्हाण
सचिव (अतिरीक्त कार्यभार)

शैलेंद्र ब. पोळ
अध्यक्ष

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

लेखापरिक्षण अहवाल

०१/०४/१९९८ ते ३१/०३/२०००

अध्यक्ष,

सातारा माथाडी व असंरक्षित
कामगार मंडळ, सातारा.

आम्ही सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा या मंडळाच्या सोबत जोडलेल्या दि.३१ मार्च १९९९ व ३१ मार्च २००० रोजी संपणाऱ्या वर्षाच्या ताळेबंदाचे व त्याच दिनांकास संपणाऱ्या उत्पन्न व खर्च पत्रकाचे लेखापरिक्षण केले असून त्याबाबतचा आमचा अहवाल खालीलप्रमाणे आहे.

या आर्थिक लेखांची जबाबदारी ही माथाडी मंडळाची आहे. या लेखांवरील आमचे मत व्यक्त करणे एवढीच लेखापरीक्षणाची जबाबदारी आहे. भारतामध्ये मान्य असलेल्या लेखापरीक्षण तत्वानुसार आम्ही लेखापरीक्षण केले आहे. आर्थिक लेखे मोठ्या त्रुटी विरहित असल्याचे खातर जमा करण्याच्या तत्वावर लेखापरीक्षण दिले आहे. लेखापरीक्षणामध्ये आर्थिक लेख्यामधील रक्कमा योग्य असल्याचे पुरावे होते व चाचणी तपासणी यांचा समावेश आहे. या लेखापरीक्षणामध्ये लेखा तत्व व लेखे जता करणे या बाबी पाहण्याचा समावेश आहे. मला विश्वास आहे की, आम्ही दिलेले मत हे आम्ही केलेल्या लेखापरीक्षणाशी मिळते जुळते आहे.

१) आम्ही खालीलप्रमाणे माहिती व शेरे देत आहोत.

A) दि. ३१ मार्च १९९९ व ३१ मार्च २००० अखेरचा तपासलेला ताळेबंद मंडळाच्या हिशोबांच्या पुस्तकांशी व विवरणाशी जुळणारा असून मंडळाची सत्य व रास्त आर्थिक परिस्थिती दर्शविणारा आहे.

B) दि. ३१ मार्च १९९९ व ३१ मार्च २००० अखेरचे उत्पन्न व खर्च पत्रक मंडळाच्या हिशोबांच्या पुस्तकाशी जुळणारे असून मंडळाचे उत्पन्न वाढल्याची परिस्थिती दर्शविणारे आहे.

C) जमा खर्च, आय-व्यय खाते यांच्याशी संबंधित आहे.

२) लेखापरीक्षणाकरीता खालील बाबी वगळता आवश्यक तो खुलासा आम्हास प्राप्त झालेला आहे. लेखापरीक्षण वर्षामध्ये सा १९९८-९९ ते १९९९-२००० मध्ये सातारा, फलटण, कराड, पाटण, वाई, कोरेगाव, मल्हारपेठ, लोणंद, महाबळेश्वर, वाठार स्टेशन, मेढा, भुईज या एकूण १२ केंद्रावर मंडळाचे कामकाज चालू होते.

आम्ही खालीलप्रमाणे अहवाल देत आहोत.

१) अहवाल सालात १९९८-९९ व १९९९-२००० या वर्षात सातारा माथाडी बोर्डाच्या एकूण १२ शाखा कार्यरत आहेत. यामध्ये सातारा, फलटण, कराड, पाटण, लोणंद, महाबळेश्वर, वाठार स्टेशन, वाई, कोरेगाव, मल्हारपेठ, मेढा व भुईज या शाखा आहेत. माथाडी बोर्डाच्या प्रत्येक शाखेची या त्या गावात बँक खाती उघडलेली आहेत. सर्वसाधारणतः दोन बँक खाती- एक लेव्हीसाठी व दुसरे मजुरीसाठी उघडण्यात आली आहेत. याचा उद्देश लेव्ही व मजुरी की जी मालकाकडून जमा होते ती या त्या बँक खात्यात जमा व्हावी असा आहे.

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

वरील दोन वर्षांचे ऑडीट करताना सर्वात जास्त अडचणी व वेळ बँक खाती तपासताना लागला आहे. या संदर्भात असंख्य त्रुटी निघाल्या होत्या व त्याचे तपशील लवकर मिळू शकले नाहीत. बहुतांश बोर्डाच्या शाखामध्ये वरील दोन वर्षात लेव्ही व मजुरी जमा करून घेताना पावत्या देण्याची पध्दत नव्हती. तसेच मालक वर्ग आपआपल्या पध्दतीने परस्पर बोर्डाच्या बँक खात्यात लेव्ही व मजुरीचे धनादेश जमा करीत होता किंवा या त्या शाखेत तेथील क्लार्क असे धनादेश जमा करून बँकेनुसार एकत्रीत धनादेश बँक खात्यात जमा करीत असे. यावेळी मालकवर्गाकडून लेव्ही व मजुरी जमा करण्यासाठी जे फॉर्मस् भरून घेण्यात येतात, त्या फॉर्मच्या आधारे सर्व बँक खात्यातील रक्कमा तपासावयास लागल्या. यात फारच वेळ खर्च होतो. तसेच बऱ्याच वेळेस बँकेकडून लेव्हीचे धनादेश मजुरी खात्यात किंवा मजुरीचे धनादेश लेव्ही खात्यात जमा करण्यात आले आहेत. यामुळे ही बऱ्याच अडचणी निर्माण होतात.

हे सर्व सुधारण्यासाठी मालकवर्गास पावती अदा करणेची पध्दत अवलंबिली पाहिजे. यायोगे पावतीचा तपशील फॉर्मस्वर तसेच किर्दीवर तपासावयास मिळेल.

२) मंडळाने तयार केलेले बँक समाशोधा पत्र हे बरोबर नाही. बँक खाते समरीमध्ये जोडपत्र 'ड' मध्ये फरक आहे. ही बाब मंडळाने दुरुस्त करावी. तसेच बँक समाशोधा पत्रामध्ये काही जुन्या नोंदी आहेत त्यांची सत्यता तपासणे अशक्य आहे. सदर नोंदी शोधून त्यामध्ये दुरुस्ती करावी. या नोंदी शोधून त्यामध्ये योग्य ती दुरुस्ती करण्याची जबाबदारी मंडळाची आहे.

३) बँक गुंतवणूकीच्या मूळ पावत्या तपासणीसाठी सादर करण्यात आल्या नाहीत. ताळेबंद पत्रकाच्या दिवशी गुंतवणूकीवरील येणे व्याज या बाबतची खातरजमा करणे बँकेकडून व्याजाचे प्रमाणपत्र नसल्यामुळे शक्य झाले नाही. आणि म्हणून मंडळाने तयार केलेले बँक गुंतवणूक नोंद वही व त्यावरील नोंदी या विचारात घेतल्या. गुंतवणूकीवरील योग्य त्या नोंदीची जबाबदारी मंडळावर राहिल.

४) वर्षातील एकूण लेव्ही रक्कम जी बोर्डाकडे जमा होते अशी रक्कम त्याच वर्षातील वेतनाच्या रक्कमेच्या २५% असावयास हवी परंतु यात फरक पडतो व लेव्ही रक्कम कमी - जास्त असते. लेव्ही रक्कम अचुक असावयास हवी याकडे बोर्डाकडे कटाक्षाने लक्ष देणे गरजेचे आहे. लेव्हीचा दर २२% पासून २५% हा शासन निर्णय क्र. युडब्ल्यूए/ १५९७/(३५३६)/कामगार- ५ दि. १३/११/१९९७ नुसार वाढवण्यात आला आहे. त्याप्रमाणे मालकाकडून लेव्ही बदललेल्या दराप्रमाणे म्हणजेच २५% प्रमाणे गोळा करण्यात आली.

५) बोर्डाच्या नियमानुसार वर्षातील जमा लेव्ही रक्कमेवर या काही तरतुदी करणे आवश्यक असते अशा तरतुदी वर्ष अखेरीस केल्या जातात. परंतु नियमानुसार वर्षातील जमा वेताच्या रक्कमेवर २५% लेव्ही आकारून जी रक्कम येते त्या रक्कमेवर लेव्हीच्या विगतवारीप्रमाणे तरतुदी करणे आवश्यक

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

अ.क्र.	नांव	२५% लेव्ही
१)	भविष्य निर्वाह निधी	१० %
२)	उपदान	२ %
३)	सानुग्रह अनुदान	५ %
४)	पगारी राजा	२ %
५)	सुट्टीचा पगार	०.६७ %
६)	अपघात नुकसान भरपाई	१ %
७)	राखीव निधी	१ %
८)	प्रशासन निधी	३ %
९)	वैद्यकीय मदत	०.३३ %

६) स्टाफ प्रॉव्हीडंड फंड -

१९९८-९९ व ९९-२००० या दोन्ही आर्थिक वर्षात स्टाफ वेतनातून प्रॉव्हीडंड फंड हिस्सा कापून घेतलेला आहे. तसेच बोर्डनेसुध्दा आपल्या हिश्याची तरतुद केलेली आहे.

७) स्टाफ वेता व भत्ते-

बोर्ड कर्मचाऱ्यांचे वेतन व भत्ते देताना व्यवसाय कर कापून घेतलेला आहे. वेतन, भत्ते खर्ची टाकताना या वजावटी असतील त्यासहीत पुर्ण रक्कम खर्ची टाकून वजावटीची रक्कम जमेला दाखवावी. व त्यानंतर जेव्हा अशा वजावटीची रक्कम सरकारकडे भरताना नावे दाखवावी. यामुळे योग्य प्रकारे हिशेबाच्या जमा खर्चाच्या नोंदी किर्द वहीत लिहिल्या जातात.

८) कामगारांचे वेता खाते-

कामगारांचे वेतन देताना या वजावटी कापून घेण्यात आल्या असतील त्या जमेला दाखवून पुर्ण वेताची रक्कम खर्ची दाखवण्यात यावी. अहवाल सालात कामगारांचा प्रॉव्हीडंड फंड, जयभवानी पतसंस्थेची/यशोदा अण्णा साहेब पाटील पतसंस्थेची कर्जाची वसुली, एल.आय.सी.(LIC) हफता , कामगारांनी घेतलेल्या बोर्ड कर्जाची व व्याजाची वसुली या चार वजावटी कामगार वेतनातून केलेल्या दिसतात. परंतु वेतन खात्यात वेतन नावे पडताना या वजावटीसहीत सर्व रक्कम खर्ची पडावयास हवी होती. व वजावटी एवढी रक्कम जमा बाजूला दिसावयास हवी होती. या ऐवजी वेतन खात्यात वरील वजावटी जाता निव्वळ वेतनाची रक्कम नावे दिसते.

९) देय वेतन (Unpaid Wages) -

प्रत्येक वर्ष अखेरीस म्हणजे ३१ मार्च रोजी काही वेता रक्कम देय रहात असते. अशी रक्कम देय वेतन म्हणून दाखविली जाते व पुढील वर्षात जेव्हा ही रक्कम कामगारांना अदा केली जाते तेव्हा देय वेतन खात्यालाच नावे टाकली जाते.

अहवाल सालात देय वेतनाचे स्वतंत्र खाते बोर्डाकडून तयार करण्यात आलेले नाही. त्यामुळे देय वेतनाच्या नोंदीचा तपशील तपासणे आम्हास शक्य झाले नाही.

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

त्यामुळे ताळेबंद पत्रकाच्या दिवशी अनपेड वेजेसची तपासणी करणे शक्य झाले नाही. मंडळाने (वेजेस पेड) मजुरी खाते तयार केले आहे. यामध्ये जमा मजुरी व दिलेली मजुरी तसेच भविष्यनिर्वाह निधी, कामगारांची वर्गणी, कर्जवसुली इ. दाखविले आहे. या अनिश्चिततेतील शिल्लक रक्कम (अनपेड वेजेस) देय मजुरी दाखविण्यात आली होती.

या पध्दतीने प्रत्येक कामगारास (अपेड वेजेस) देय मजुरी किती आहे याचा तपशील मिळत नाही. अनपेड वेजेस खाती दि.३१/०३/१९९९ रोजी रु.८९५२३.७४/- व दि.३१/०३/२००० रोजी रु.२६१५९.४३ पैसे दर्शवत होते .

कामगाराच्या मजुरीतून कपात केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रक्कमेमध्ये वरील प्रमाणे शिल्लक असलेली दाखवत आहे. वरील परिगणना हे माहे एप्रिल ते मार्च या आर्थिक वर्षात स्विकारलेल्या मजुरीचे आहे. प्रत्येक कामगारांना माहे एप्रिल ते फेब्रुवारी याप्रमाणे पगाराचे वाटप करण्यात येते. यामुळे देय मजुरी आणि भविष्य निर्वाह निधी यामध्ये फरक येतो.

मार्च १९९९ आणि मार्च २००० या महिन्यातील मजुरी पुढील आर्थिक वर्षामध्ये दाखवली. ही भविष्यनिर्वाह निधी करता १९९८-९९ आणि १९९९-२००० या करता घेण्यात आली.

१०) वेतन येणे (Accrued wages) -

बोर्डाकडे मालकांकडून प्रत्येक महिन्यांचे कामगारांचे वेतन जमा होत असते व असे वेतन महिना संपल्यानंतर पुढील महिन्यात जमा होते. त्यानंतर कामगारांचे वेतनाचे हिशेब पुर्ण झाल्यावर प्रत्येक कामगाराला त्याची वेतनाची रक्कम अदा केली जाते. प्रत्येक वर्षात मार्च महिन्याचे वेतन मालकांकडून पुढील वर्षाचे एप्रिल महिन्यात जमा होत असते. बोर्डाचे हिशेब ठेवताना प्रत्येक मार्च महिन्याचे वेतनाची रक्कम जी त्या वर्षात येणे आहे, अशा रक्कमांचा हिशेब काढून अशी रक्कम येणे वेतन म्हणून या त्या वर्षात हिशेबात घ्यावयास हवी व अशा रक्कमेवर लेव्ही आकारून त्याची तरतूद करणे आवश्यक आहे. तसेच अशी येणे वेतनाची रक्कम कामगारांना देय वेतन म्हणून दाखविणे गरजेचे आहे.

११) इंटरेस्ट सस्पेस खाते-

बोर्डाकडे जी लेव्हीची रक्कम जमा होत असते, त्यावर नियमाप्रमाणे तरतूदी केल्या जातात. परंतु अशा तरतूदी केल्यानंतर जे निधी तयार होतात त्याची स्वतंत्र गुंतवणूक करणे बोर्डावर बंधाकारक असते. सन १९९८-९९ व १९९९-२००० या वर्षात अशी स्वतंत्र गुंतवणूक केलेली आहे. वेगवेगळ्या सहा निर्घोषी स्वतंत्र गुंतवणूक राष्ट्रीयकृत बँकेच्या मुदत ठेवींमध्ये केलेली दिसत आहे. अशा ठेवींवर जे व्याज वर्ष अखेरीस साचत असते, असे व्याज येणे व्याज म्हणून दाखविले जाते. हे व्याज या त्या निधीसाठीचे असते व त्यासाठीच खर्च होणे गरजेचे असते. यासाठी वरील नावाचे एक खाते हिशेबात घेऊन येणे व्याज वरील खात्यास जमा करून त्यातून पहिल्यांदा कामगार भविष्य निर्वाह निधीसाठी आकारण्यात आलेले व्याज वर्ग केले आहे व नंतर इतर निधीकडे व्याज वर्ग केले आहे.

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

१२) कामगार प्रॉव्हीडंड फंड-

कामगारांच्या वेतनातून त्यांच्या प्रॉव्हीडंड फंड हिश्याची रक्कम बोर्डाने कापून घेतली जाते व तेवढाच प्रॉव्हीडंड फंड हिस्सा बोर्ड देत असते. सन १९९३-९४ या वर्षात कामगारांच्या वेतनातून त्यांचा प्रॉव्हीडंड फंड हिस्सा बोर्डाने कापून घेतलेला नाही. परंतु बोर्डाच्या हिश्याची तरतूद केलेली आहे. सन १९९४-९५ या वर्षात जून १९९४ पासून कामगारांच्या वेतनातून प्रॉव्हीडंड फंड हिस्सा कापण्यास सुरुवात झाली आहे. बोर्डाने मात्र पूर्ण वर्षाची आपल्या हिश्याची तरतूद केली आहे. सा १९९८-९९ व १९९९-२००० या वर्षात कामगारांच्या वेतनातून प्रॉव्हीडंड फंड हिस्सा पूर्ण वर्ष कापून घेतलेला आहे. बोर्डानेही पूर्ण वर्षाची आपल्या हिश्याची तरतूद केली आहे. कामगार प्रॉ. फंड परिशिष्टामध्ये दिसणारी रक्कम ही स्वतंत्र तयार केलेल्या कामगार भविष्य निर्वाह निधी रजिस्टर मधील नोंदीपेक्षा जास्त दिसते. कारण मे. १९९४ पर्यंत बोर्डाने प्रॉ. फंड हिश्याची तरतूद केलेली आहे. परंतु कामगारांच्या वेतनातून प्रॉ. फंडाच्या हिश्याची रक्कम वजा केलेली नाही.

१३) कामगार सानुग्रह अनुदान-

कामगारांना त्यांच्या मागील वर्षाच्या वेतनावर ७.६७ % इतकी सानुग्रह अनुदान तरतूद केली जाते. बोर्डाने उपदान, सानुग्रह अनुदान इत्यादीची प्रॉ.फंडाप्रमाणे स्वतंत्र नोंद ठेवली पाहिजे.

१४) ताळेबंद पत्रकातील घटक-

ताळेबंद पत्रकात दि. ३१/०३/२००० रोजी फर्निचर या खात्याच्या नावे दाखविलेल्या रु. ४००/- व युनियन वेस्टर्न बँक च्या नावे दाखविलेल्या रु. ५००/- चा तपशील मिळाला नाही. त्यामुळे सदर तपशील शोधावा. जेणेकरून पुढील योग्य लेखे लिहणे शक्य होईल.

दिनांक- ३०/११/२०१३

सातारा.

प्रविण प्र.कुलकर्णी आणि असो.करिता,
चार्टर्ड अकॉंटंटस्

प्रविण प्र.कुलकर्णी
प्रोप्रायटर

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

वैधानिक लेखापरीक्षकाने दिलेल्या “ सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा ”यांच्या सन १९९८-९९ व १९९९-२००० च्या लेखापरीक्षण अहवालातील त्रुटींचा मंडळाकडून केलेला खुलासा.

लेखापरीक्षकाने सांगितलेल्या त्रुटी	मंडळाचा खुलासा	कृती
<p>१) एकूण लेखातपासणीचा बहुतांशी वेळ बँक खाती तपासण्यामध्ये गेला. तपासणी दरम्यानच्या त्रुटी व त्यावरील अभिप्राय वेळेवर मिळाले नाहीत. बहुतांशी केंद्रावर जमा होणाऱ्या मजुरी व लेव्हीच्या रक्कमा जमा करण्याकरिता एकसारखी पध्दत आखून दिलेली आढळत नाही. कधी मालक मजुरीचे व लेव्हीचे घनादेश थेट खात्यात भरतात तर कधी केंद्रा वरील लिपीक ते मिळालेले घनादेश घेवून मंडळाचे खात्यावर जमा करतात.</p> <p>मालकांकडून मजुरी व लेव्हीचे प्राप्त झालेले फॉर्मस् तपासून त्यानुसार बँकेच्या खाती जमा नोंदी केल्या जातात त्यामुळे तपासणीकरिता खूप कालावधी लागला.</p>	<p>लेखापरीक्षकाने पडताळणीसाठी विस्तृत कार्यपद्धती आधिकृत केली आहे.</p> <p>लेखापरीक्षकाने काढलेल्या शंकांचे उत्तर दिले आहे.</p>	<p>कृतीची आवश्यकता नाही.</p>
<p>२) बँक समाशोधन लेखे मंडळाने तयार केलेले आहेत. तथापी त्यांची आखणी योग्य नाही. जोडपत्र 'ड' (बँक अकौंटस् समरी) आणि बँकेचे समाशोधन लेखे यात जो फरक आढळला तो मंडळाने दुरुस्त करावा.</p> <p>त्याचप्रमाणे अनेक जुन्या प्रलंबीत नोंदी या बँक समाशोधन लेखांमध्ये दर्शवल्या आहेत. आणि या तपासणे आम्हाला शक्य नाही त्या काळजीपूर्वक तपासून त्याचे दक्षतेने निरसन करून योग्य त्या लेखात दुरुस्ती करण्याची जबाबदारी मंडळाची आहे.</p>	<p>बँक समाशोधन पत्र हे दहा वर्षांपूर्वी मंडळाचे तत्कालीन लेखापाल यांनी तयार केले होते. सदर लेखापाल हे मयत झाल्यामुळे तसेच खूप कालावधीपूर्वीच्या नोंदी असल्याने बँकेकडून देखील पूर्ण तपशील मिळू शकला नाही.</p> <p>पुढील तीन वर्षांमध्ये संबंधित फरकाचा खुलासा करण्यात येईल.</p> <p>मंडळ योग्य ती कार्यवाही करून लेखापरीक्षकांच्या सल्ल्याने परिणामक्षम ठराव मंजूर करेल.</p>	<p>कृतीची आवश्यकता नाही.</p>

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

लेखापरीक्षकाने सांगितलेल्या त्रुटी	मंडळाचा खुलासा	कृती
<p>३) ताळेबंदाच्या तारखेच्या मुदत बंद ठेवी या विविध बँकामध्ये ठेवण्यात आलेल्या आहेत. त्यांच्या मूळ पावत्या तपासणे आम्हाला शक्य नाही. त्याबरोबर ताळेबंदाच्या तारखेस मुदतबंद ठेवींवर मिळणारे व्याज मंडळाने तयार केलेले होते ते आम्ही तपासण्यास असमर्थ आहोत. कारण त्याकरीता आवश्यक असणारे संबंधित बँकेचे मूळ प्रमाणपत्र सादर केले नाही. त्यामुळे मंडळाने ठेवलेले मुदतबंद ठेवीचे रजिस्टर आणि त्यावर दर्शवलेल्या मिळणाऱ्या व्याजाच्या नोंदी आणि बाकी मुदत बंद ठेवींची रक्कम या बाबींवर विसंबून तपासणी केली आहे. त्यामुळे मुदतबंद ठेवींची योग्य आकडेमोड ठेवण्याची अंतीम जबाबदारी मंडळाची आहे.</p>	<p>सन १९९९ चे लेखापरीक्षण सन २०१३ मध्ये पूर्ण होत आहे.</p> <p>लेखापरीक्षणापूर्वीच मुदत ठेवी परिपक्व होऊन त्याची पुर्नगुंतवणूक करण्यात आल्यामुळे मुदत ठेवीच्या पावत्या तपासता आल्या नाहीत. प्रत्येक मुदत ठेवीवर मिळणारे व्याज हे संगणकाच्या सहाय्याने काढण्यात आले. मंडळास बँकेकडून जून्या मुदत ठेव पावत्या मिळत नाहीत. कारण दहा वर्षापूर्वीच्या मुदत ठेव पावत्या देण्याबाबतची विनंती बँक पूर्ण करू शकत नसल्याचे संबंधित बँकांनी सांगितले.</p> <p>मंडळ असे प्रमाणपत्र देते की, मुदत ठेवीवर मिळणाऱ्या व्याजाचा तयार केलेला तपशील बरोबर आहे.</p>	<p>कृतीची आवश्यकता नाही.</p>
<p>४) मंडळाला प्राप्त होणारी लेव्ही पोटीची रक्कम ही एकूण मजुरीच्या २५% असायलाच हवी. परंतु तसे झालेले आढळून येत नाही. कधी ही २५% पेक्षा जास्त अथवा कमी आढळते.</p> <p>माहे डिसेंबर १९९७ च्या शासन आदेश क्र UM /५९७/(३५३६) / कामगार-५ दि.१३/११/१९९७ चे नुसार लेव्हीचा दर २२% वरून २५ % इतका वाढवण्यात आलेला आहे त्यानुसार मालकांकडून सुधारित २५% दराने लेव्ही घेण्यात आली आहे.</p>	<p>लेव्ही ही मजुरीच्या २५% जमा केली जाते. त्यामुळे येणारी रक्कम पूर्णांकित स्वरूपात घेता कमी जास्त होते. परंतु येणारा फरक हा अत्यंत अल्प प्रमाणात असतो.</p> <p>काही त्रुटी नाहीत.</p>	<p>कृतीची आवश्यकता नाही.</p>
<p>५) मंडळाचे नियमांनुसार वर्षभरात प्राप्त होणाऱ्या लेव्हीच्या रक्कमेची विगतवारी-नुसार तरतूद वर्षाअखेरीस केल्या आहेत. लेखापरीक्षणात प्रत्यक्षात</p>	<p>फक्त माहिती दिलेली आहे. स्पष्टीकरण देण्याची आवश्यकता नाही.</p>	<p>कृतीची आवश्यकता नाही.</p>

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

लेखापरीक्षकाने सांगितलेल्या त्रुटी	मंडळाचा खुलासा	कृती
आर्थिक वर्षात प्राप्त झालेली लेव्हीची रक्कम त्या शीर्षकाशी विसंगत आढळू नये याकरीता त्या त्या लेव्हीच्या टक्केवारीच्या प्रमाणात विगतवारी निहाय दाखवली आहे.		
६) कर्मचारी भविष्य निर्वाह निधी - मंडळाने कर्मचाऱ्यांचे वेतनातून भ.नि.निधीचा हिस्सा कापून घेतलेला आहे. तसेच मंडळाने सुध्दा आपल्या हिश्याची तरतूद केलेली आहे.	फक्त माहिती दिलेली आहे. त्यामुळे स्पष्टीकरणाची आवश्यकता नाही.	कृतीची आवश्यकता नाही.
७) कर्मचाऱ्यांचे वेतन व भत्ते - लेखांच्या तत्वा-नुसार वेतन व भत्ते त्याचप्रमाणे कपातीची नोंद रितसर ठेवलेली आहे म्हणजेच एकूण वेतनाची कपातीसह रक्कम खर्ची दाखवण्यात आली असून कपातीची रक्कम लेखांमध्ये जमा दाखवली आहे. आणि जेव्हा प्रत्यक्षात कपातीची रक्कम अदा केल्यावर त्या त्या खात्यांवर खर्ची टाकण्यात आली आहे.	फक्त माहिती दिलेली आहे. त्यामुळे स्पष्टीकरण देण्याची आवश्यकता नाही.	कृतीची आवश्यकता नाही.
८) कामगारांना दिलेली मजुरी - कामगारांना देय असणाऱ्या एकूण मजुरीची रक्कम ही खर्ची टाकावी व कपातीची रक्कम जमा दाखवावी. चार प्रकारच्या कपाती मुख्यत्वे आढळतात. १) कामगाराची भ.नि.निधी हिश्याची रक्कम, २) कामगाराने जय भवानी पतसंस्था/यशोदा, सातारा या पतसंस्थाकडून घेतलेल्या कार्जच्या हिश्याची रक्कम ३) एल.आय.सी. चा हप्ते, आणि ४) माथाडी संघटांनी दिलेल्या कर्ज व त्यावरील व्याजाची मंडळाने केलेली वसुली. निव्वळ वेतनाची रक्कम वरील कपाती न धरता खर्ची टाकली आहे. आणि	फक्त माहिती दिलेली आहे. त्यामुळे स्पष्टीकरण देण्याची आवश्यकता नाही. कामगारांना वेतन देताना ते त्यांच्या वेतनातून होणाऱ्या सर्व वजावटी वजाकरता निव्वळ वेतन खात्याला नावे दाखविले जाते. कामगारांच्या वेतनातून होणाऱ्या वजावटीची नोंद ही वर्षाच्या शेवटी रोजकीर्द स्वरूपात केली जाते.	कृतीची आवश्यकता नाही.

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

लेखापरीक्षकाने सांगितलेल्या त्रुटी	मंडळाचा खुलासा	कृती
<p>कपातींची रक्कम जमा बाजूला दाखवलेली नाही. त्याचप्रमाणे लेख्यांमध्ये एकूण वेतनाच्या नोंदी ऐवजी निव्वळ वेतनाची नोंद घेतलेली आहे.</p>		
<p>९) देय मजुरी (Unpaid Wages) प्रत्येक वर्ष अखेरीस काही मजुरीची रक्कम देय रहात असते. अशी रक्कम देय मजुरी म्हणून दाखविली जाते व पुढील वर्षात जेव्हा ही रक्कम कामगारांना अदा केली जाते तेव्हा देय मजुरी खात्यालाच खर्ची टाकली जाते. अहवाल सालात देय वेतनाचे स्वतंत्र खाते मंडळाकडून तयार करण्यात आलेले नाही. तसेच देय मजुरीच्या नोंदीचा तपशील मंडळाने तयार केलेला नाही. त्यामुळे ताळेबंद पत्रकाच्या दिवशी देय मजुरीची तपासणी करणे शक्य झाले नाही. मंडळाने ताळेबंद पत्रकाच्या दिवशी मजुरी खाते (वेजेस पेड) तयार केले आहे. यामध्ये जमा मजुरी व दिलेली मजुरी, कामगारांचा भविष्यनिर्वाह निधी हिस्सा, कर्जवसुली इ. दाखविले आहे. या खात्याची शिल्लक ही ताळेबंद पत्रकामधील येणे किंवा देय मजुरी असे दाखवलेले आहे. परंतु ही पध्दत प्रत्येक कामगारास किती देय मजुरी आहे याचा तंतोतंत तपशील देण्यास असमर्थ आहे. या मागील कारण कामगारांना दिलेल्या मजुरीवर भविष्य निर्वाह निधीच्या भागाच्या रक्कमेची खातर जमा करणे. वरील परिगणना हे माहे एप्रिल ते मार्च या आर्थिक वर्षात स्विकारलेल्या मजुरीचे आहे. आर्थिक वर्षात प्रत्येक कामगारांना माहे एप्रिल ते फेब्रुवारी याप्रमाणे मजुरीचे वाटप करण्यात येते. यामुळे दिलेली मजुरी आणि दिलेल्या मजुरीवरून काढलेल्या कामगारांचा भविष्य निर्वाह निधी हिस्सा यामध्ये फरक येतो.</p>	<p>मंडळाने अंगीकृत केलेल्या लेखा नोंदिच्या पध्दतीनुसार एकूण ढोबळ मजुरी वर्षाच्या शेवटी दाखविली जाते. त्यातून एकूण वजावट वजा जाता निव्वळ देय मजुरी दाखविली जाते. या दोन्हीतील फरकाची रक्कम म्हणजे “आपेड वेजेस” किंवा मजुरीपोटी उचल अशी दर्शविली जाते.</p>	<p>कृतीची आवश्यकता नाही.</p>

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

लेखापरीक्षकाने सांगितलेल्या त्रुटी	मंडळाचा खुलासा	कृती
<p>मार्च १९९९ आणि मार्च २००० या महिन्यातील मजुरी पुढील आर्थिक वर्षामध्ये दाखवली. व असे गृहित धरले जाते की कामगारांचा भ.नि.निधीचा हिस्सा हा १९९८-९९ व १९९९-२००० करीता घेण्यात आलेला आहे.</p>	<p>लेखापरीक्षकाने केलेले निरीक्षण योग्य आहे. मंडळाने संगणीकृत कार्यप्रणाली वापरण्यास सुरुवात केली आहे.</p>	
<p>१०) मालकांकडील मजुरीचे येणे (Accrued wages) मंडळाकडे मालकांकडून प्रत्येक महिन्यांची कामगारांची मजुरी महिना संपल्यानंतर पुढील महिन्यात जमा होते. त्यानंतर कामगारांचे मजुरीचे हिशेब पुर्ण झाल्यावर प्रत्येक कामगाराला त्याची वेतनाची रक्कम अदा केली जाते. प्रत्येक वर्षात मार्च महिन्याची मजुरी मालकांकडून पुढील वर्षाचे एप्रिल महिन्यात जमा होत असते. मालकांकडून मार्च महिन्याची मिळणारी मजुरीची रक्कम ही त्या आर्थिक वर्षामध्ये येणे मजुरी म्हणून हिशेबात घ्यावयास हवी. व अशा रक्कमेवर लेव्ही आकारून त्याची तरतूद करणे आवश्यक आहे. तसेच आर्थिक वर्षाच्या शेवटी मंडळाकडून अशी येणे मजुरीची रक्कम कामगारांना देय मजुरी म्हणून दाखविणे गरजेचे आहे.</p>	<p>वैधाकिक लेखापरीक्षकाचे निरीक्षण योग्य आहे. तसेच ते स्वयंम स्पष्ट आहे.</p>	<p>कृतीची आवश्यकता नाही.</p>
<p>११) गुंतवणूकीवर मिळणारे व्याज - बोर्डाकडे जी लेव्हीची रक्कम जमा होत असते, त्यावर नियमाप्रमाणे तरतूदी केल्या जातात. परंतु अशा तरतूदी केल्यांतर जे निधी तयार होतात त्याची स्वतंत्र गुंतवणूक करणे बोर्डावर बंधाकारक असते. सन १९९८-९९ व १९९९-२००० या वर्षात वेगवेगळ्या सहा निधींची स्वतंत्र गुंतवणूक राष्ट्रीयकृत बँकेच्या मुदत ठेवींमध्ये केलेली दिसत आहे. अशा ठेवींवर जे व्याज वर्ष अखेरीस साचत असते, असे व्याज येणे परंतु न मिळालेले व्याज म्हणून दाखविले जाते.</p>	<p>वैधानिक लेखापरीक्षकाचे निरीक्षण योग्य आहे. तसेच ते स्वयंम स्पष्ट आहे.</p>	<p>मंडळ भविष्य निर्वाह िधीचे लेख्यांचे लेखापरिक्षण करा घेण्याचे विचाराधीन आहे. बऱ्याच कालावधीचे लेखे असल्याने त्रिपक्षीय मंडळाची मंजूरी असणे आवश्यक आहे.</p>

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

लेखापरीक्षकाने सांगितलेल्या त्रुटी	मंडळाचा खुलासा	कृती
<p>हे व्याज या त्या निधीसाठीचे असते व त्यासाठीच खर्च होणे गरजेचे असते. यासाठी 'येणे व्याज खाते' हिशेबात घेऊन येणे व्याज वरील खात्यास जमा केले पाहिजे त्यानंतर आर्थिक वर्षातून येणारे व्याज व त्या वर्षात मिळालेले व्याज हे सर्व निधीकरीता विगतवारीप्रमाणे वर्ग केले आहे.</p> <p>व्याजाच्या रक्कमेमधून पहिल्यांदा कामगार भविष्य निर्वाह निधीसाठी आकारण्यात आलेले व्याज वर्ग केले आहे व नंतर इतर निधीकडे व्याज वर्ग केले आहे. या खात्यात जर काही शिल्लक रक्कम दिसत असेल तर ती स्वतंत्रपणे नमूद करावी.</p>	<p>मंडळो याची नोंद घेऊन भविष्य निर्वाह निधीचे स्वतंत्र खाते निर्माण केले आहे.</p> <p>मंडळ याची नोंद घेऊन त्रुटी कमी करण्याची कार्यवाही करित आहे.</p>	<p>सबब त्रिपक्षीय मंडळापुढे मंजूरीसाठी ठेवण्यात येईल.</p> <p>लेखाविभागास योग्यती दखल घेण्यास सुचित केले आहे.</p>
<p>१२) कामगार भविष्य निर्वाह निधी -</p> <p>कामगारांच्या वेतनातून त्यांच्या भविष्य निर्वाह निधी हिश्याची रक्कम बोर्डाचे कापून घेतली जाते व तेवढाच भविष्य निर्वाह निधी हिस्सा मंडळ देत असते.</p> <p>सा १९९३-९४ या वर्षात कामगारांच्या मजुरीतून त्यांचा भविष्य निर्वाह निधी हिस्सा मंडळाने कापून घेतलेला नाही. परंतु मंडळाने मंडळाच्या भविष्य निर्वाह निधी हिश्याची तरतूद केलेली आहे.</p> <p>सन १९९४-९५ या वर्षात जून १९९४ पासून कामगारांच्या मजुरीतून भविष्य निर्वाह निधी हिस्सा कापण्यास सुरुवात झाली आहे. मंडळाने मात्र पूर्ण वर्षाची आपल्या हिश्याची तरतूद केली आहे.</p> <p>लेखापरीक्षणांतर्गत चालू आर्थिक वर्षामध्ये कामगारांच्या मजुरीतून भविष्य निर्वाह निधी हिस्सा पूर्ण वर्ष कापून घेतलेला आहे. मंडळानेही पूर्ण वर्षाची आपल्या हिश्याची तरतूद केली आहे. कामगार भविष्य निर्वाह निधी परिशिष्टामध्ये दिसणारी रक्कम ही स्वतंत्र तयार केलेल्या कामगार भविष्य निर्वाह निधी रजिस्टर मधील नोंदीपेक्षा जास्त दिसते. कारण मे १९९४ पर्यंत मंडळाने भविष्य निर्वाह निधी हिश्याची तरतूद केलेली आहे. परंतु कामगारांच्या मजुरीतून भविष्य निर्वाह निधी हिश्याची रक्कम वजा केलेली नाही.</p>	<p>वैधानिक लेखापरीक्षकाचे निरीक्षण योग्य आहे. तसेच ते स्वयंम स्पष्ट आहे.</p>	<p>मंडळ भविष्य निर्वाह निधीचे लेख्यांचे लेखापरीक्षण करून घेण्याचे विचाराधीन आहे.</p> <p>बऱ्याच कालावधीचे लेखे असल्याने त्रिपक्षीय मंडळाची मंजूरी असणे आवश्यक आहे.</p> <p>सबब त्रिपक्षीय मंडळापुढे मंजूरीसाठी ठेवण्यात येईल.</p>

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

लेखापरीक्षकाने सांगितलेल्या त्रुटी	मंडळाचा खुलासा	कृती
<p>१३) कामगार सानुग्रह अनुदान- कामगारांना त्यांच्या मागील वर्षाच्या वेत- नावर ७.६७ % इतकी सानुग्रह आुदानाची तरतूद केली जाते. बोर्डाचे उपदान, सानुग्रह अनुदान इत्यादीची प्रॉ.फंडाप्रमाणे स्वतंत्र नोंद ठेवली पाहिजे.</p>	<p>मंडळाने याची दखल घेतली असून वेगवेगळी खाती निर्माण केली आहे.</p>	<p>लेखाविभागास योग्यती दखल घेण्यास सुचित केले आहे.</p>
<p>१४) ताळेबंद पत्रकातील घटक - ताळेबंद पत्रकात दि. ३१/०३/२००० रोजी फर्निचर या खात्याच्या नावे दाखविलेल्या रु. ४००/- व युनियन वेस्टर्न बँक च्या नावे दाखविलेल्या रु. ५००/- चा तपशील मिळाला नाही. त्यामुळे सदर तपशील शोधवा. जेणेकरून पुढील योग्य लेखे लिहिणे शक्य होईल.</p>	<p>मंडळाचे सन १९९९ चे लेखापरिक्षण हे सन २०१३ मध्ये पुर्ण होत आहे. खूप कालावधी पुर्वीच्या नोंदी असल्यामुळे सदर तपशील मिळू शकत नाही. परंतू भविष्यात सदर नोंदिचा तपशील शोधून स्पष्ट केला जाईल.</p>	<p>लेखाविभागास योग्यती दखल घेण्यास सुचित केले आहे.</p>

दिनांक- ३०/११/२०१३

सातारा.

लेखापाल

सचिव

अध्यक्ष

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

प्रविण प्र.कुलकर्णी आणि असोसिएटस्

ऑफिस - एफ-२, रवी कॉम्प्लेक्स, ३७३, मंगळवार पेठ सातारा.
दुरध्वनी क्र.- ऑफिस - ९५-२९६२-८०७९८- ई-मेल :-kulpravin@rediffmail.com

शासकीय लेखापरीक्षणामध्ये दर्शविलेल्या त्रुटींचा पूर्तता दाखला

मंडळाचे नाव :- सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

आर्थिक वर्ष :- सन १९९८-९९ व १९९९-२०००.

आम्ही सातारा माथाडी असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा चे ३१ मार्च १९९९ व ३१ मार्च २००० रोजी संपणाऱ्या आर्थिक वर्षाचे लेखापरीक्षण करणारे लेखापरीक्षक याद्वारे जाहीर करतो की, आम्ही मंडळाने सादर केलेल्या त्रुटींच्या पूर्तता अहवालाचे अवलोकन केले आहे. सादर अवलोकनातून आम्ही खालील प्रमाणे प्रमाणित करित आहोत.

मंडळाने सादर केलेल्या त्रुटींच्या पूर्तता अहवालातील खालील बाब वगळता आम्ही त्या अहवालास सहमत आहोत.

१) बँक समाशोधा पत्रकातील (Bank Reconciliation Statement) प्रलंबित नोंदी अदयापही मंडळाकडून दुरुस्त करणे आहे.

सातारा.

दि. १७/१२/२०१३

प्रविण प्र.कुलकर्णी आणि असो.करिता,
चार्टर्ड अकौंटंटस्

प्रविण प्र.कुलकर्णी
प्रोप्रायटर

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

तेरीज पत्रक
३१/०३/२००० अखेर (१९९९-२०००)

तपशील		रुपये	पैसे
आरंभीची रोख शिल्लक		१६,१०२=	३४
आरंभीची बँक शिल्लक		६५,५०,४०३=	६२
आरंभीची मुदत ठेव शिल्लक		१,०१,३०,८१०=	००
दुरध्वनी अनामत		१२,०००=	००
मालक नोंदणी फी		३५०=	००
कामगार नोंदणी फी		१०५=	००
पुस्तक विक्री		५,६६८=	००
१० % अधिभार		४३,२४६=	१५
कामगार वेतन मालकाकडून जमा		२,१३,३३,८५७=	१७
लेव्ही मालकाकडून जमा		५३,४४,०१८=	९३
बँक व्याज (सेव्हिंग खात)		१,७८,५१९=	७०
मुदत ठेवीवरील व्याज		१,६२,६५१=	००
कर्जावरील व्याज		४,३०५=	००
तरतूदी देय (बोर्डाचा हिस्सा)			
कामगारांचा देय प्रा.फंड	२१,०८,१३२=	००	
कामगारांची देय ग्रॅज्युएटी	४,३१,४५२=	००	
कामगारांची देय नुकसान भरपाई	२,१५,७२६=	००	
कामगारांच्या रजेचे देय वेतन	४,३१,४५२=	००	
कामगारांची देय पगारी सुट्टी	१,४४,५३४=	९३	
कामगारांचा देय सानुग्रह अनुदान	१०,७८,६२९=	००	
व्यवस्थापकीय खर्च निधी	६,४७,१७७=	००	
राखीव निधी	२,१५,७२६=	००	
वैद्यकीय मदत	७१,१९०=	००	
			५३,४४,०१८=९३
इतर तरतूदी -			
देय ऑडीट फी	५,५००=	००	
गुंतवणूकीवरील व्याज			५,५००=००
घसारा फर्निचर व फिक्चर्स			३६,४८,९४०=००
कर्मचारी प्रा.फंड कपात			१०,१०१=००
कर्मचारी व्यवसाय कर			२९,०५४=००
फर्निचर व फिक्चर्स खाते			५,२२०=००
युनायटेड वेस्टर्न बँक			४००=००
			५००=००
एकूण			५,२८,२५,७७०=८४

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

तेरीज पत्रक

३१/०३/२००० अखेर (१९९९-२०००)

तपशील		रुपये पैसे
कामगारांना दिलेले वेतन		१,८२,०७,६६३=००
कामगार सानुग्रह अनुदान		९,१२,३०२=००
रजेचे वेतन		३,६४,९२१=००
पगारी सुट्टी		१,२२,२४८=००
स्टाफ वेतन व भत्ता		३,८८,०३८=००
स्टाफ सानुग्रह अनुदान		१९,२५७=००
बँक कमिशन		३३,२५७=००
दुरध्वनी अनामत		१२,०००=००
दुरध्वनी बील		३१,९६५=००
किरकोळ खर्च		३,७५९=५०
छपाई व स्टेशनरी		७,९८०=५०
फर्निचर व फिचर्स		०=००
कर्मचारी व्यवसाय कर		४,८८०=००
पोस्ट तिकीटे		११,४२२=००
कर्मचारी दिपावली अँग्रीम		१,०००=००
कर्मचारी प्रवास व दैनंदिन भत्ता		१७,३७५=००
वाहन भाडे		१४,०७५=००
कामगारांना कर्ज दिले		२,१६,४००=००
कर्मचाऱ्यांना कर्ज दिले		५,००५=००
भारतीय जीवन विमा निधी		७,०१,६३६=००
कार्यालय भाडे		७,७००=००
प्रा.फंड दिला		५,८५,९६९=००
ग्रॅज्युएटी दिली		६३,२८९=००
कार्यालयीन साधासामग्री		७,७६०=००
मुदत ठेवी		१,९१,०७,३३६=००
वैद्यकीय मदत दिली		५,०००=००
कामगार नुकसान भरपाई दिली		१,२१,९५६=००
माथाडी सघटना		७,१५०=००
कर्मचारी अँग्रीम		६,२८५=००
जयभवानी पतसंस्था (कामगार कर्ज कपात)		१४,८६२=००
संगणक कार्यशाळा		२२,५००=००
दिपावली भेट		१९,०७९=००
यशोदा अण्णासाहेब पाटील पतसंस्था (कामगार कर्ज कपात)		८६,८०१=००
अखेरची रोख शिल्लक		३,८८६=५९
अखेरची बँक शिल्लक		२६,८२,४५२=४२
तरतूदी (मालकाकडून जमा वेतनाच्या २५% लेव्ही रक्कमेवर)		
कामगारांचा देय प्रा.फंड	२१,०८,१३२=००	
कामगारांची देय ग्रॅज्युएटी	४,३१,४५२=००	
कामगारांची देय नुकसना भरपाई	२,१५,७२६=००	
कामगारांच्या रजेचे देय वेतन	४,३१,४५२=००	
कामगारांची देय पगारी सुट्टी	१,४४,५३४=९३	
कामगारांचा देय सानुग्रह अनुदान	१०,७८,६२९=००	
व्यवस्थापकीय खर्च निधी	६,४७,१७७=००	
राखीव निधी	२,१५,७२६=००	
वैद्यकीय मदत	७१,१९०=००	
इतर तरतूदी		५३,४४,०१८=९३
ऑडीट फी	५,५००=००	५,५००=००
गुंतवणुकीवरील व्याज (मिळणारे पण न दिलेले)		३६,४८,९४०=००
घसारा- फर्निचर व फिचर्स खाते		१०,१०१=००
एकूण		५,२८,२५,७७०=८४

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

उत्पन्न खर्च पत्रक
३१/०३/२००० अखेर (१९९९-२०००)

मागील वर्ष ३१/०३/१९९९ रुपये पैसे	खर्च	पोट रक्कम रुपये	चालू वर्ष ३१/०३/२००० रुपये पैसे
	व्यवस्थापकीय खर्च		
३,१८,४३२=००	स्टाफ भत्ता		३,८८,०३८=००
१९,१९७=००	प्रवास व दैनंदिन भत्ता		१७,३७५=००
०=००	संगणक कार्यशाळा		२२,५००=००
२७,५०३=४०	बँक कमिशन		३३,२५७=९०
३२,६६४=००	दुरध्वनी बील		३१,९६५=००
४,४१२=५०	किरकोळ खर्च		३,७५९=५०
३९,७२७=००	छपाई व स्टेशारी		७,९८०=५०
३,६४०=००	कर्मचारी व्यवसाय कर		४,८८०=००
४,१३३=००	पोस्ट तिकीटे		११,४२२=००
१४,६३३=००	कर्मचारी सानुग्रह अनुदान		१९,२५७=००
१०,३६१=००	घसारा- फर्निचर फिक्चर्स खाते(१०%)		१०,१०१=००
२९,७००=००	कार्यालय भाडे		७,७००=००
१५,५३०=००	वकील फी		०=००
२५,९१७=००	वाहन भाडे		१४,०७५=००
०=००	दिपावली भेट		१९,०७९=००
२२,७७६=००	कर्मचारी हिस्सा-प्रा.फंड		२९,०५४=००
२२,७७६=००	बोर्ड हिस्सा - प्रा.फंड		२९,०५४=००
९,४०६=००	कर्मचारी प्रा.फंडावरील व्याज		१५,२६९=००
१२,४६०=००	कर्मचारी ग्रॅज्युएटी	६,८९,६६६=९०	१६,९००=००
०=००	व्यवस्थापनातील वाढावा		०=००
	तरतूदी		
१८,३६,२४४=००	कामगारांचा देय प्रा.फंड	२१,०८,१३२=००	
३,४६,१५३=००	कामगारांची देय ग्रॅज्युएटी	४,३१,४५२=००	
१,७३,०७७=००	कामगारांची देय नुकसान भरपाई	२,१५,७२६=००	
३,४६,१५३=००	कामगारांच्या रजेचे देय वेतन	४,३१,४५२=००	
१,१५,९६१=९२	कामगारांची देय पगारी सुट्टी	१,४४,५३४=९३	
१,७३,०७७=००	कामगारांचा देय सानुग्रह अनुदान	२,१५,७२६=००	
८,६५,३८४=००	राखीव निधी	१०,७८,६२९=००	
५७,११५=००	वैद्यकीय मदत	७१,१९०=००	४६,९६,८४१=९३
	इतर तरतूदी		
५,५००=००	ऑडीट फी	५,५००=००	५,५००=००
०=००	सरकारी कर्जावरील देय व्याज	०=००	
२,४५,४१९=५१	चालू वर्षाचा वाढावा ताळेबंदाकडे वर्ग		२,७२,८४६=८५
४७,७७,३५२=३३	एकूण		५६,५६,८५५=६८

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

उत्पन्न खर्च पत्रक

३१/०३/२००० अखेर (१९९९-२०००)

मागील वर्ष ३१/०३/१९९९ रुपये पैसे	उत्पन्न	पोट रक्कम रुपये	चालू वर्ष ३१/०३/२००० रुपये पैसे
६,६७४=००	पुस्तक विक्री		५,६६८=००
४४,३२,३९४=९२	मालकाकडून मिळालेली लेव्ही		५३,४४,०१८=९३
२२,६७०=७०	१० % अधिभार		४३,२४६=१५
१,९२,७६९=८१	बँक व्याज (सेव्हिंग् खाते)		१,७८,५१९=७०
२२,७७६=००	कर्मचारी प्रा. फंड कपात		२९,०५४=००
३,६८०=००	कर्मचारी व्यवसाय कर कपात		५,२२०=००
९४,०३७=९०	जादा झालेला व्यवस्थापकीय खर्च		३४,४८९=००
२,३४९=००	कामगार कर्ज व्याज		१६,६३९=००
४७,७७,३५२=३३	एकूण		५६,५६,८५५=६८

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

ताळेबंद पत्रक
३१/०३/२००० अखेर (१९९९-२०००)

मागील वर्ष ३१/०३/१९९९ रुपये पैसे	भांडवल व देणी	पोट रक्कम रुपये	चालू वर्ष ३१/०३/२००० रुपये पैसे
०=००	राज्य सरकारी कर्ज मागील वर्षाच्या ताळेबंदाप्रमाणे वजा - या वर्षी दिलेली रक्कम	०=०० ०=००	०=००
-८९,५२३=७४	देय वेता मागील वर्षाच्या ताळेबंदाप्रमाणे परिशिष्ट ब नुसार	-८९,५२३=७४ १,१५,६८३=१७	२६,१५९=४३
१३,४५०=००	मालक नोंदणी फी मागील वर्षाच्या ताळेबंदाप्रमाणे (+) चालू वर्षातील (१९९९-२०००)	१३,४५०=०० ३५०=००	१३,८००=००
२,२०८=००	कामगार नोंदणी फी मागील वर्षाच्या ताळेबंदाप्रमाणे (+) चालू वर्षातील (१९९९-२०००)	२,२०८=०० १०५=००	२,३१३=००
५=००	अनामत(श्री.व्ही.एस.चव्हाण)		५=००
१,३८,१८,८६२=३५ ३२,०१९=०० १,२४,८००=०० ९,२१,४५३=०० ५,०३,८७६=५० ४,८९,८७६=०० १,६४,११३=१२ १,७९,५६७=३८ ७,०६,३४८=०० ६,७२,६४१=४३ ७०,७८८=००	तरतूदी कामगारांचा देय प्रा.फंड कर्मचारी देय ग्रॅज्युएटी कर्मचारी देय प्रा.फंड कामगारांची देय ग्रॅज्युएटी कामगारांची देय नुकसान भरपाई कामगारांच्या रजेचे देय वेतन कामगारांची देय पगारी सुट्टी कामगारांचा देय सानुग्रह अनुदान व्यवस्थापकीय खर्च निधी राखीव निधी वैद्यकीय मदत	१,८९,२३,७६४=३५ ४८,९१९=०० १,९८,१७७=०० १४,२३,३९४=६७ ६,६४,५३५=८३ ६,९०,१८५=६७ २,३१,२१५=९० ३,४५,७४५=४८ ९,८८,९६३=३३ ११,७३,४१५=१० १,५९,०५१=४८	२,४८,४७,३६७=८१
२५,५००=०० ०=००	इतर तरतूदी (परिशिष्ट अ नुसार) ऑडीट फी सरकारी कर्जावरील देय व्याज	३१,०००=०० ०=००	३१,००० ०=००
६,३०,६३३=२९	उत्पन्न आणि खर्च मागील वर्षाचा वाढावा (+)चालू वर्षाचा वाढावा	६,३०,६३३=२९ २,७२,८४६=८५	९,०३,४८०=१४
०=०० ०=००	फर्निचर व फिक्चर्स युनायटेड वेस्टर्न बँक		४००=०० ५००=००
१,८२,६६,६१७=३३	एकूण		२,५८,२५,०२५=३८

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

ताळेबंद पत्रक
३१/०३/२००० अखेर (१९९९-२०००)

मागील वर्ष ३१/०३/१९९९ रुपये पैसे	मालमत्ता व येणी	पोट रक्कम रुपये	चालू वर्ष ३१/०३/२००० रुपये पैसे
९३,२५२=३७	कायमस्वरुपी मालमत्ता फर्निचर व फिक्चर्स (+)चालू वर्षात खरेदी (-)घसारा १०%	९३,२५२=३७ ७,७६०=०० १०,१०१=००	९०,९११=३७
१२,०००=०० १०,५३,७१८=०० २६,९७,९७५=०० २८,८७,८२६=०० २४,९२,०२१=०० ४,७०,०३४=०० ३,०९,४६८=०० १,६३,१३८=०० ५६,६३०=०० ०=००	ठेवी (परिशिष्ट फ नुसार) दुरध्वनी अनामत मुदत ठेवी - सातारा मुदत ठेवी -फलटण मुदत ठेवी -कराड मुदत ठेवी -लोणंद मुदत ठेवी -वाई मुदत ठेवी -कोरेगाव मुदत ठेवी -महाबळेश्वर मुदत ठेवी -वाठार स्टेशन मुदत ठेवी -मेढा	२५,६८,२११=०० ४०,०६,४७५=०० ५८,९६,९२७=०० ४४,५१,२२१=०० ९,८७,५३४=०० ६,०९,४६८=०० ३,११,३००=०० १,६६,२००=०० १,१०,०००=००	१२,०००=०० १,९१,०७,३३६=००
१६,१०२=३४ ६५,५०,४०३=६२ १३,३३,६४४=०० १,३०,४०५=००	अखेरची रोख शिल्लक(परिशिष्ट इ प्रमाणे) अखेरची बँक शिल्लक(परिशिष्ट ड प्रमाणे) ठेवीवरील व्याज (येणे) कर्ज व उचल कामगार कर्ज कर्मचारी दिवाळी उचल कर्मचारी अँग्रीम उचल कर्मचारी कर्ज	१,८४,०२४=०० ११,५००=०० ४५,९७०=०० ३८,००५=००	३,८८६=५९ २६,८२,४५२=४२ ३६,४८,९४०=०० २,७९,४९९=००
१,८२,६६,६१७=३३	एकूण		२,५८,२५,०२५=३८

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

परिशिष्ट 'अ'

तरतूदीचे परिशिष्ट - ३१/०३/२०००

१) प्रॉव्हीडंड फंड	रुपये	रुपये
A) कामगार प्रा.फंड		
आरंभीची शिल्लक	१,३८,१८,८६२=३५	
(+)चालू वर्षाची तरतूद-मंडळाचा हिस्सा	२१,०८,१३२=००	
(+)कामगार हिस्सा	२१,०८,१३२=००	
(+)इंटरेस्ट संस्पेंस खाते	१४,७४,६०७=००	

	१,९५,०९,७३३=३५	
(-)चालू वर्षात प्रा.फंड दिला	५,८५,९६९=००	१,८९,२३,७६४=३५

B) कर्मचारी प्रा.फंड		
आरंभीची शिल्लक	१,२४,८००=००	
(+)चालू वर्षाची तरतूद-मंडळाचा हिस्सा	२९,०५४=००	
(+)कर्मचारी हिस्सा	२९,०५४=००	
(+)इंटरेस्ट संस्पेंस खाते	१५,२६९=००	१,९८,१७७=००

२) ग्रॅज्युएटी फंड		
A) कामगार ग्रॅज्युएटी फंड		
आरंभीची शिल्लक	९,२१,४५३=००	
(+)चालू वर्षाची तरतूद	४,३१,४५२=००	
(+)इंटरेस्ट संस्पेंस खाते	१,३३,७७८=६७	

	१४,८६,६८३=६७	
(-)चालू वर्षात ग्रॅज्युएटी दिली	६३,२८९=००	१४,२३,३९४=६७

B) कर्मचारी ग्रॅज्युएटी फंड		
आरंभीची शिल्लक	३२,०१९=००	
(+)चालू वर्षाची तरतूद	१६,९००=००	४८,९१९=००

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

३) कामगार नुकसान भरपाई निधी

आरंभीची शिल्लक	५,०३,८७६=५०	
(+)चालू वर्षाची तरतूद	२,१५,७२६=००	
(+)इंटररेस्ट सस्पेंस खाते	६६,८८९=००	

	७,८६,४९१=८३	
(-)चालू वर्षात नुकसान भरपाई दिली	१,२१,९५६=००	६,६४,५३५=८३

४) कामगारांचे रजेचे वेतन

आरंभीची शिल्लक	४,८९,८७६=००	
(+)चालू वर्षाची तरतूद	४,३१,४५२=००	
(+)इंटररेस्ट सस्पेंस खाते	१,३३,७७८=६७	

	१०,५५,१०६=६७	
(-)चालू वर्षात दिलेले रजेचे वेतन	३,६४,९२१=००	६,९०,१८५=६७

५) कामगारांची पगारी सुट्टी

आरंभीची शिल्लक	१,६४,११३=१२	
(+)चालू वर्षाची तरतूद	१,४४,५३४=९३	
(+)इंटररेस्ट सस्पेंस खाते	४४,८१५=८५	

	३,५३,४६३=९०	
(-)चालू वर्षात दिले	१,२२,२४८=००	२,३१,२१५=९०

६) व्यवस्थापकीय खर्च निधी

आरंभीची शिल्लक	१,७९,५६७=३८	
(+)चालू वर्षाची तरतूद	६,४७,१७७=००	
(+)इंटररेस्ट संस्पेंस खाते	२,००,६६८=००	

	१०,२७,४१२=३८	
(-)चालू वर्षातील खर्च	६,८१,६६६=९०	३,४५,७४५=४८

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

७)	राखीव निधी		
	आरंभीची शिल्लक	७,०६,३४८=००	
	(+)चालू वर्षाची तरतूद	२,१५,७२६=००	
	(+)इंटररेस्ट सस्पेंस खाते	६६,८८९=३३	९,८८,९६३=३३

८)	कामगारांचे सानुग्रह अनुदान		
	आरंभीची शिल्लक	६,७२,६४९=४३	
	(+)चालू वर्षाची तरतूद	१०,७८,६२९=००	
	(+)इंटररेस्ट सस्पेंस खाते	३,३४,४४६=६७	

	(-)चालू वर्षातील खर्च	२०,८५,७१७=१०	
		९,१२,३०२=००	११,७३,४१५=१०

९)	वैद्यकीय मदत		
	आरंभीची शिल्लक	७०,७८८=००	
	(+)चालू वर्षातील तरतूद	७१,१९०=००	
	(+)इंटररेस्ट सस्पेंस खाते	२२,०७३=४८	

	(-)चालू वर्षातील खर्च	१,६४,०५१=४८	
		५,०००=००	१, ५९,०५१=४८

१०)	ऑडीट फी		
	आरंभीची शिल्लक	२५,५००=००	
	(+)चालू वर्षाची तरतूद	५,५००=००	

	(-)चालू वर्षातील खर्च	३१,०००=००	
		०=००	३१०००=००

दिनांक - ३०/११/२०१३

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

परिशिष्ट 'ब'

वेतन खाते- ३१/०३/२०००

	रुपये		रुपये
वेतन दिले (९९-२०००)	१,८२,०७,६६३=००	वेतन जमा	२,१३,३३,८५७=१७
प्रॉव्हीडंड फंड	२१,०८,१३२=००		
जयभवानी सोसायटी कर्ज वसूली	१४,८६२=००		
यशोदा पतसंस्था कर्ज वसूली	८६,८०१=००		
बोर्ड कर्ज वसूली	७९,५९६=००		
बोर्ड कर्ज व्याज वसूली	१२,३३४=००		
भारतीय जीवन विमा निगम (LIC)	७,०१,६३६=००		
माथाडी संघटना	७,१५०=००		

	२,१२,१८,१७४=००		
देय वेतन (३१/०३/९९)	८९,५२३=७४		
देय वेतन (३१/३/२०००)	२६,१५९=४३		

एकूण	२,१३,३३,८५७=१७	एकूण	२,१३,३३,८५७=१७

दिनांक - ३०/११/२०१३

सातारा

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

परिशिष्ट 'क'

इंटरेस्ट सस्पेंस खाते - ३१/०३/२०००

तपशील	रुपये	रुपये
मुदत ठेवींवरील व्याज (येणे)		३६,४८,९४०=००
(+) मुदत ठेवींवरील व्याज (जमा)		१,६२,६५१=००

		३८,११,५९१=००
(-)आरंभीचे व्याज येणे (मागील ताळेबंदाप्रमाणे)		१३,३३,६४४=००

		२४,७७,९४७=००
व्याज - व्याजाच्या तरतूदी		
प्रॉव्हीडंड फंड	१४,७४,६०७=००	
ग्रॅच्युईटी फंड	१,३३,७७८=६७	
कामगार नुकसान भरपाई निधी	६६,८८९=३३	
व्यवस्थापकीय खर्च निधी	२,००,६६८=००	
राखीव निधी	६६,८८९=३३	
कामगार सानुग्रह अनुदान	३,३४,४४६=६७	
रजेचे वेतन	१,३३,७७८=६७	
पगारी सुटटी	४४,८१५=८५	
वैद्यकीय मदत	२२,०७३=४८	२४,७७,९४७=००

शिल्लक

०=००

दिनांक - ३०/११/२०१३

सातारा

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

परिशिष्ट 'ड'

बँक खात्याची समरी (रोख किर्दवरुन)

वर्ष १९९९-२०००

बँकेचे नांव	रुपये	रुपये
१) सातारा -		
सा.जि.मध्य.सह.बँक.लि.(जि.प)सेव्हिंग् खाते क्रं (९३२)	३,३०४=५९	
सा.जि.मध्य.सह.बँक.लि.(जि.प.)सेव्हिंग् खाते क्रं (७३७१)	८०५=२२	
बँक ऑफ महाराष्ट्र,पोवई नाका सातारा.खाते क्रं (८६२)	५,६२,८६२=३०	
बँक ऑफ महाराष्ट्र,पोवई नाका सातारा.खाते क्रं (२१५२५)	१,४४,३३२=३०	७,११,३०४=४१

२) कराड -		
स्टेट बँक ऑफ इंडिया - कराड (९८२२)सेव्हिंग् खाते	११,००७=००	
स्टेट बँक ऑफ इंडिया - कराड (९८२९)सेव्हिंग् खाते	२,०४८=००	
बँक ऑफ महाराष्ट्र -कराड (एमके-२) सेव्हिंग् खाते	१,५७,८७९=२६	
बँक ऑफ महाराष्ट्र -कराड (एमके-१) सेव्हिंग् खाते	४,९७,०२६=६५	६,६७,९६०=९१

३) फलटण -		
स्टेट बँक ऑफ इंडिया - फलटण(सी अॅण्ड आय-६४)सेव्हिंग	१४,७४८=४५	
बँक ऑफ महाराष्ट्र - फलटण (१८४५७) सेव्हिंग् खाते	१,८२,२२८=३५	
बँक ऑफ महाराष्ट्र - फलटण (१८४५८) सेव्हिंग् खाते	१,९७,३४७=२२	३,९४,३२४=०२

४) लोणंद -		
स्टेट बँक ऑफ इंडिया -लोणंद- करंट खाते (सीडी/७७)	३,०६२=३१	
युनायटेड वेस्टर्न बँक लि.लोणंद सेव्हिंग् (९२/६४५)	४,८०,८६१=५१	४,८३,९२३=८२

५) वाई -		
बँक ऑफ महाराष्ट्र सेव्हिंग् खाते(एमके-९९)	६९,५७८=८८	
बँक ऑफ महाराष्ट्र सेव्हिंग् खाते(एमके-१००)	९९,३०३=०६	१,६८,८८१=९४

(६) कोरेगांव -		
सा.जि.मध्य.सह.बँक.लि.कोरेगाव(मार्केट यार्ड) (७००३)सेव्हिंग् खाते	४८,१३९=७६	४८,१३९=७६

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

७) पाटण -

बँक ऑफ महाराष्ट्र- (पाटण)-१२२४६सेव्हिंग खाते	१३,८३०=००	
बँक ऑफ महाराष्ट्र- (पाटण)-१२२४७ सेव्हिंग खाते	७,६३८=५०	२१,४६८=५०

८) मल्हारपेठ -

बँक ऑफ महाराष्ट्र- (मल्हारपेठ)-१११९८सेव्हिंग् खाते	२,७३८=००	
बँक ऑफ महाराष्ट्र- (मल्हारपेठ)-१११९९सेव्हिंग् खाते	४५९=००	३,१९७=००

९) महाबळेश्वर -

युनियन बँक ऑफ इंडिया - सेव्हिंग खाते_२४७६	१०,३१४=००	
युनियन बँक ऑफ इंडिया - सेव्हिंग खाते_२४७७	३४,५३९=००	४४,८५३=००

१०) वाठार स्टेशन -

बँक ऑफ महाराष्ट्र सेव्हिंग् खाते(एमके-१)	५,१८१=५८	
बँक ऑफ महाराष्ट्र सेव्हिंग् खाते(एमके-२)	१२,०५५=२८	१७,२३६=८६

१२) मेढा -

बँक ऑफ बडौदा सेव्हिंग खाते(११११६)	७,१७६=१५	
बँक ऑफ बडौदा सेव्हिंग खाते(११११७)	४४,७६६=७५	५१,९४२=९०

१३) भुईज -

बँक ऑफ महाराष्ट्र सेव्हिंग् खाते(१७२४)	४०,१२१=४०	
बँक ऑफ महाराष्ट्र सेव्हिंग् खाते(१७२५)	२९,०९७=९०	६९,२१९=३०

एकूण

२६,८२,४५२=४२

दिनांक - ३०/११/२०१३

सातारा

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

परिशिष्ट 'इ' रोख खात्याची समरी

सेंटरचे नांव	वर्षे १९९९-२०००
१) सातारा	१,५२५=३०
२) कराड	७=८७
३) फलटण	०=००
४) लोणंद	२,३५३=४२
५) वाई	०=००
६) कोरेगांव	०=००
७) पाटण	०=००
८) मल्हारपेठ	०=००
९) महाबळेश्वर	०=००
१०) वाठार स्टेशन	०=००
११) मेढा	०=००
१२) भुईंज	०=००
एकूण	३,८८६=५९

दिनांक - ३०/११/२०१३

सातारा

सातारा माथाडी व असंरक्षित कामगार मंडळ, सातारा

परिशिष्ट 'ई' गुंतवणूक समरी

अ.क्र	तपशील	रक्कम (१९९९-२०००)
	प्रॉव्हीडंड फंड, ग्रॅज्युएटी फंड, कामगार नुकसान भरपाई फंड, राखीव निधी, व्यवस्थापकीय खर्च फंड, सानुग्रह अनुदान व इतर फंड	
१)	सातारा	२५,६८,२११=००
२)	कराड	५८,९६,९२७=००
३)	फलटण	४०,०६,४७५=००
४)	लोणंद	४४,५१,२२१=००
५)	वाई	९,८७,५३४=००
६)	कोरेगांव	६,०९,४६८=००
७)	महाबळेश्वर	३,११,३००=००
८)	वाठार स्टेशन	१,६६,२००=००
९)	मेढा	१,१०,०००=००
	एकूण	१,९१,०७,३३६=००

दिनांक - ३०/११/२०१३

सातारा-